



— GUIA DE —  
**INDICADORES  
DA PECUÁRIA  
SUSTENTÁVEL**

## **VAREJO E RESTAURANTES**



**GTPS**  
Grupo de Trabalho da  
Pecuária Sustentável

— GUIA DE —  
**INDICADORES  
DA PECUÁRIA  
SUSTENTÁVEL**

VOLUME

**06**

**VAREJO E  
RESTAURANTES • VR**

# SUMÁRIO

## 06..... Introdução

## 16..... Princípio 1 - Gestão e Apoio ao Setor Produtivo

Por meio de ferramentas de gestão os elos da cadeia de valor da pecuária bovina mensuram seus impactos, garantem o cumprimento da lei, e fomentam o setor produtivo para a melhoria contínua e a sustentabilidade da pecuária.

### 17..... Critério 1.1

Ferramentas de apoio e fomento à gestão para a sustentabilidade são desenvolvidas, implementadas e disseminadas.

### 19..... Critério 1.4

Aspectos de sustentabilidade são sempre diferenciais para a escolha e contratação de fornecedores.

### 20..... Critério 1.5

Práticas de transparência são adotadas.

### 21..... Critério 1.6

Os negócios são conduzidos com integridade, transparência, em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis ao longo da cadeia de valor da pecuária bovina.

# SUMÁRIO

---

## 24..... Princípio 2 - Comunidades

As organizações que compõem a cadeia de valor da pecuária bovina respeitam os direitos, cultura, tradições e meio ambiente das comunidades locais influenciadas por suas operações e promovem seu desenvolvimento econômico e social.

### 25..... Critério 2.3

Ações de apoio à educação, conservação dos recursos naturais, bem-estar social e desenvolvimento econômico das comunidades locais são implementadas.

## 28..... Princípio 3 - Trabalhadores

São assegurados em todos os elos da cadeia de valor da pecuária bovina os direitos dos trabalhadores, a liberdade sindical, bem como remuneração, segurança, saúde, bem-estar, capacitação técnica e desenvolvimento profissional.

### 29..... Critério 3.1

O bem-estar dos trabalhadores permanentes e temporários é sempre promovido e os riscos à sua saúde e segurança são identificados e sistematicamente prevenidos ou mitigados.

### 31..... Critério 3.2

São sempre assegurados os direitos trabalhistas considerando a legislação brasileira e acordos coletivos, principalmente os relativos a trabalho infantil, trabalho análogo ao escravo ou em condições degradantes, discriminação, remuneração mínima, direito de associação e negociação coletiva.

### 35..... Critério 3.3

A gestão de recursos humanos e os investimentos seguem as boas práticas e são orientados para o desenvolvimento profissional dos funcionários.

# SUMÁRIO

---

## 38..... Princípio 4 - Meio Ambiente

A cadeia de valor da pecuária bovina promove a conservação e o uso eficiente dos recursos naturais, identificando, prevenindo e mitigando os impactos causados pela sua utilização.

### 39..... Critério 4.1

As atividades são licenciadas quando necessário, e os impactos ambientais (positivos e negativos) são identificados e são definidas medidas para prevenir, reduzir, mitigar e compensar impactos negativos e fomentar impactos positivos.

### 40..... Critério 4.3

Práticas de conservação e recuperação dos solos são realizadas onde necessárias.

### 41..... Critério 4.4

Resíduos são reduzidos, reutilizados, reciclados e/ou tratados e destinados de forma ambiental e socialmente responsável.

### 42..... Critério 4.5

Ações visando maior eficiência energética são implementadas e/ou fontes renováveis de energia são utilizadas, considerando as diferentes atividades na propriedade.

### 44..... Critério 4.6

As emissões de gases de efeito estufa por unidade produzida<sup>10</sup> provenientes da cadeia de valor da pecuária bovina, incluindo as de conversão do uso da terra, são estimadas e controladas, buscando a sua redução.

### 47..... Critério 4.7

São implementadas práticas que minimizem os impactos negativos sobre a qualidade do ar.

# SUMÁRIO

---

## **48..... Critério 4.8**

O Código Florestal Brasileiro é atendido ou excedido.

## **50..... Critério 4.9**

Não há desmatamento e há compensação econômica pelas áreas de ecossistemas naturais conservadas além da exigência mínima.

## **52..... Princípio 5 - Cadeia de Valor**

A produção, o processamento e a comercialização de produtos destinados ou oriundos da cadeia de valor da pecuária bovina são realizados com condições técnicas, sociais, econômicas e ambientais responsáveis.

## **53..... Critério 5.8**

O processamento, distribuição e comercialização de produtos de origem bovina são realizados de forma a garantir a qualidade e sanidade dos produtos finais e promover a sustentabilidade do setor.

## **55..... Critério 5.9**

Existe a valorização da produção e/ou do produto sustentável e de qualidade ao longo da cadeia de valor da pecuária bovina.

## **60..... Glossário**

# INTRODUÇÃO

# INTRODUÇÃO

---

## OBJETIVO DO GUIA DE INDICADORES DA PECUÁRIA SUSTENTÁVEL (GIPS) DO GTPS

O objetivo do GIPS é fornecer orientações sobre o que é pecuária sustentável e encorajar todos os elos da **cadeia de valor da pecuária bovina** a melhorarem suas práticas em busca da sustentabilidade, por meio da construção de uma ferramenta de autoavaliação para melhoria contínua, contemplando uma abordagem gradual, com diferentes estágios de desempenho, aplicáveis a todos os elos da cadeia de valor da pecuária bovina brasileira e em formato auditável.

A intenção deste Guia é ser inclusivo e alcançar toda a gama de atores da **cadeia de valor da pecuária bovina**, desde os que acabam de iniciar a jornada da sustentabilidade até os que já buscam demonstrar resultados alcançados. Este Guia reconhece o papel fundamental da legislação brasileira, muitas vezes bastante exigente e detalhada, nessa jornada para sustentabilidade e encoraja seus usuários a irem além do cumprimento legal.

Uma pecuária sustentável de alto desempenho econômico, ambiental e social no Brasil contribui para mitigar desafios mundiais de desenvolvimento social e econômico, segurança alimentar, mudanças climáticas e perda de biodiversidade.

A elaboração do GIPS conta com a participação de diversos atores de todos os elos da cadeia de valor da pecuária bovina brasileira. Além de fontes como a legislação brasileira, protocolos de boas práticas agropecuárias, padrões de sustentabilidade voltados a commodities



# INTRODUÇÃO

---

agrícolas, entre outras, o GIPS foi construído tendo como base os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos, as Convenções da Organização Internacional do Trabalho ratificadas pelo Brasil; e o Código Sanitário para os Animais Terrestres da Organização Internacional de Epizootias.

## USO DO GIPS

O GIPS foi desenvolvido para que qualquer integrante da cadeia de valor da pecuária bovina brasileira possa se autoavaliar utilizando seus indicadores. Não é objetivo do GIPS estabelecer uma certificação, mas sim incluir cada vez mais integrantes da cadeia de valor da pecuária bovina e criar instrumentos que os ajudem a evoluir sempre.

Não é objetivo do GIPS definir níveis mínimos de atendimento a indicadores, tampouco afirmar que determinado usuário é "mais ou menos sustentável" baseado em seu desempenho. Cabe a cada usuário avaliar se seu próprio desempenho ou o desempenho dos integrantes de sua cadeia de valor é adequado ou não.

O GIPS servirá a um Programa de Capacitação de Produtores Rurais, para que estes saibam não só em quais indicadores devem melhorar, mas principalmente como podem melhorar. Através deste programa, o usuário poderá acessar duas importantes ferramentas de apoio à melhoria contínua desenvolvidas pelo GIPS: Manual de Práticas e o Guia de Indicadores da Pecuária Sustentável. O que se deseja é que produtores

# INTRODUÇÃO

---

rurais sejam orientados não só sobre O QUE FAZER (indicadores), mas COMO FAZER (Boas Práticas).

A ideia é que este Programa seja desenhado dentro da Comissão Técnica do GTPS, inspirado em modelos já existentes no Brasil. Basicamente trata-se de check-list de avaliação (indicadores) e capacitação que poderá vir por meio de palestras, treinamentos e materiais de orientação para que produtores rurais possam evoluir em seus indicadores.

O GTPS não verificará, endossará, certificará, ou emitirá qualquer parecer ou selo aos usuários do GIPS, tampouco autorizará qualquer usuário a emitir declarações ou utilizar a logomarca do GTPS visando demonstrar o atendimento ao Guia.

Integrantes da cadeia de valor da pecuária bovina poderão utilizar o GIPS da maneira que melhor lhes convierem, por exemplo: realizando autoavaliações; desenvolvendo programas de melhoria contínua em suas bases de fornecimento; implementando programas de verificação; entre outras possibilidades.

Após o lançamento do GIPS, o GTPS desenvolverá orientações específicas para casos em que integrantes de um dos elos da cadeia de valor da pecuária bovina pretendam utilizá-lo como ferramenta para avaliar outros elos. Tais orientações conterão aspectos como preparação de avaliações em campo, amostragem, perfil de avaliadores, metodologia para coleta de evidências, elaboração de relatórios, entre outros.

# INTRODUÇÃO

---

## PARA ASSOCIADOS DO GTPS

Associados efetivos do GTPS poderão reportar de forma voluntária os resultados de suas autoavaliações para o Secretariado do GTPS dentro de um prazo de dois anos a partir do lançamento do GIPS, sendo esta ação fortemente encorajada pela entidade. Após este prazo, no entanto, os mesmos deverão obrigatoriamente reportar os resultados de suas autoavaliações para o Secretariado pelo menos uma vez por ano.

Para o caso de associados do GTPS que sejam associações de produtores, entidades de classe e outras organizações com associados ou membros, estas devem encorajar seus associados a realizarem autoavaliação utilizando o GIPS e devem informar anualmente ao Secretariado a porcentagem de seus associados que o fazem, considerando os mesmos prazos citados acima.

## ESTRUTURA E ESCOPO

O Guia de Indicadores da Pecuária Sustentável contém Princípios, Critérios e Indicadores com até cinco níveis de desempenho.

- 1. PRINCÍPIOS** são o nível de intenção do documento, muitas vezes sob a forma de declarações fundamentais dos resultados desejados.
- 2. CRITÉRIOS** detalham as condições que precisam ser atendidas para o cumprimento de um princípio.

# INTRODUÇÃO

---

**3. INDICADORES** são parâmetros quantitativos ou qualitativos, que podem ser avaliados com relação aos critérios. No GIPS, os indicadores estão organizados segundo estágios cumulativos de desempenho e os critérios descrevem o nível mais alto da escala de desempenho.

O GIPS foi concebido para servir como instrumento de melhoria contínua dos elos da **cadeia de valor da pecuária bovina**. Em função disso, além dos Princípios e Critérios, seus indicadores estão organizados em até cinco níveis cumulativos, do nível 1, mais básico, até o nível 5, o mais elevado deste Guia em termos de sustentabilidade. Para se alcançar um determinado nível, o usuário já deve ter atendido todo o nível anterior<sup>1</sup>. Ou seja, para se alcançar o nível 5 em um indicador, o usuário deverá ter atendido o que se espera nos níveis anteriores.

Como o propósito do GIPS é ser inclusivo e alcançar toda a gama de atores da cadeia de valor da pecuária bovina, desde os que acabam de iniciar a jornada da sustentabilidade até os que já buscam demonstrar resultados alcançados, definiu-se que o Nível 1 deveria expressar a intensão de se fazer algo, de modo que o usuário, mesmo não atendendo aos níveis seguintes, não se sinta excluído ou desencorajado a adotar um processo de melhoria contínua.

Desta forma, para a maioria dos indicadores, assim como o nível 1 não significa um limite inferior ou "não sustentável", o atingimento de níveis

---

<sup>1</sup> Nem todos os indicadores possuem os cinco níveis, pois para alguns considerou-se suficiente uma abordagem de melhoria contínua através de dois, três ou quatro níveis apenas. De qualquer forma, mesmo para estes casos, para se alcançar um determinado nível, o usuário já deve ter atendido todo o nível anterior.

# INTRODUÇÃO

---

mais altos no GIPS também não significa "o alcance da sustentabilidade plena", mas sim que mais ações que contribuem para a sustentabilidade de uma atividade estão sendo executadas.

Há exemplos de evidências que podem ser utilizadas por aqueles que desejarem demonstrar ou verificar cumprimento do GIPS, além de um campo para que o usuário possa descrever as evidências por ele utilizadas para demonstrar o atendimento aos níveis<sup>2</sup>. Todos os termos destacados em itálico possuem uma definição ao final do documento.

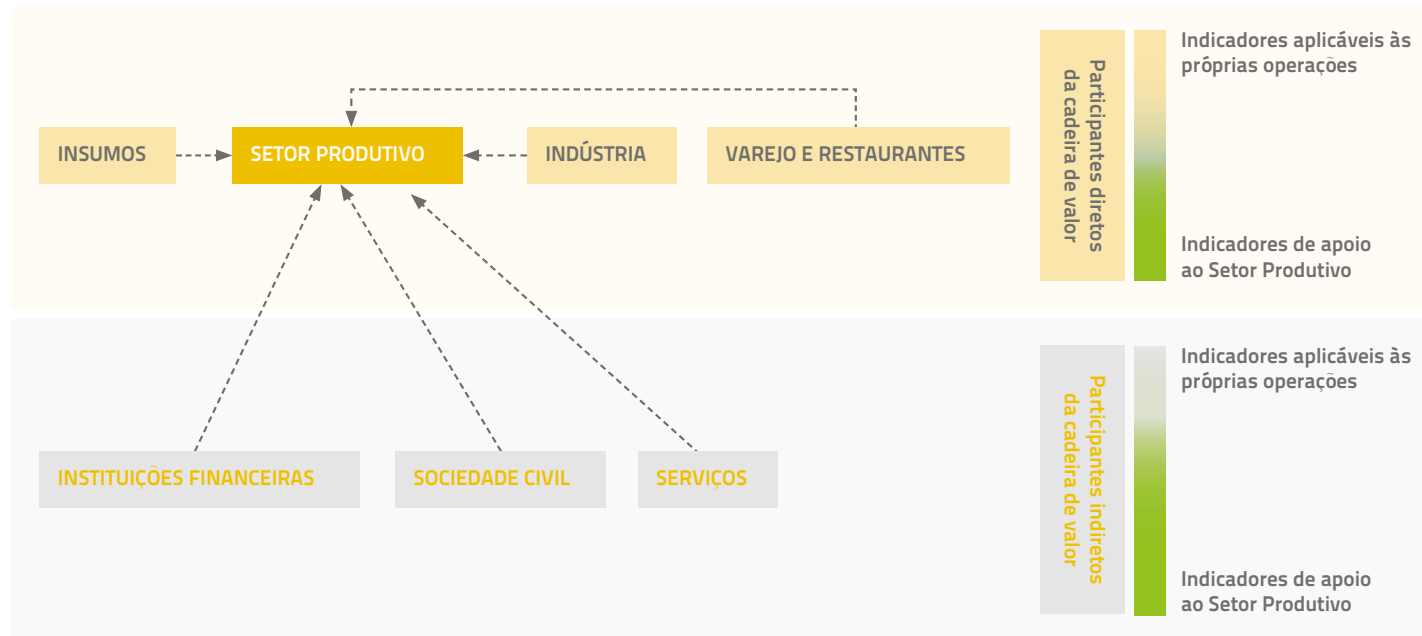
O escopo do GIPS baseia-se na premissa de que, além do Setor Produtivo, a Indústria, Insumos, Varejo e Restaurante também são participantes diretos na cadeia de valor da pecuária bovina e, por isso, mudanças nas suas operações tem impacto direto sobre a sustentabilidade da cadeia da pecuária. Já as categorias de Instituições Financeiras, Sociedade Civil e Serviços são participantes indiretos, portanto sua contribuição para a sustentabilidade da cadeia da pecuária está mais na forma como se relacionam e facilitam as mudanças dos participantes diretos da cadeia do que em mudanças em suas próprias operações. Neste sentido, para categorias com participação direta na cadeia há um certo equilíbrio entre indicadores aplicáveis às suas próprias operações e indicadores de apoio ao Setor Produtivo para que este consiga atender aos indicadores a ele aplicados, enquanto para categorias com participação indireta foram priorizados indicadores de apoio ao Setor Produtivo.

---

<sup>2</sup> O GIPS pode ser acessado através da plataforma online [gips.org.br](https://gips.org.br). Sendo um instrumento de melhoria contínua, a cada vez que o usuário fizer uma nova autoavaliação, caso existam indicadores cujo desempenho tenha sido pior do que na autoavaliação anterior deverá ser dada uma justificativa para tanto.

# INTRODUÇÃO

Representação do escopo de aplicação do GIPS: Toda a cadeia de valor da pecuária bovina com aplicação diferenciada para participantes diretos e indiretos.



--> As setas indicam o apoio dos demais elos da cadeia ao setor produtivo.

Cada uma das seis categorias listadas acima possui atores com diferentes perfis no que se refere ao porte, nicho de mercado, formas de atuação, entre outros. Portanto, além dos cinco níveis de atendimento, o GIPS possui um campo para indicadores considerados como "Não Aplicáveis". Por exemplo, para um produtor que atue somente na atividade de confinamento, um indicador relacionado a manejo de pastos pode ser considerado como "Não se aplica".

## INTRODUÇÃO

---

Outro exemplo seria quando uma instituição que atua em outros setores além da cadeia da pecuária não tem naquele momento como atender ao nível 1 de alguns indicadores, podendo se justificar explicando que a sua estratégia atual, ou sua atuação no setor agro como um todo, não permite o atendimento a uma ação específica para a cadeia da pecuária.

Além disso, pode haver casos em que um determinado indicador é aplicável, mas nenhum de seus cinco níveis é atendido. Neste caso, o usuário poderá deixar todas as opções em branco, devendo, no entanto, inserir uma justificativa em um campo específico junto ao respectivo indicador. Podem ainda haver casos onde um usuário atinge o nível 4 em um ano, por exemplo, e no ano seguinte passa a ser 2, em função da não renovação de um programa específico de apoio técnico. Para estes, também haverá um campo que permite que o respondente explique o porquê daquele recuo.

### INSTRUÇÕES GERAIS

Essa versão do Guia de Indicadores da Pecuária Sustentável foi elaborada com o intuito de facilitar a comunicação digital do conteúdo.

Sugere-se que a aplicação prática do GIPS seja feita através da plataforma online ([gips.org.br](http://gips.org.br)). Para àqueles que optarem pelo preenchimento manual do Guia, ao final de cada capítulo, encontrarão um gabarito que deverá ser respondido para análise de desempenho.

# INTRODUÇÃO

## Análise de Desempenho

- 1º PASSO:** Para cada indicador, assinale o nível correspondente à afirmação que melhor reflete sua realidade.
- 2º PASSO:** Após o preenchimento do gabarito, some o número de respostas para cada nível.
- 3º PASSO:** O nível que possuir o maior número de respostas, corresponderá ao seu nível médio de atendimento ao princípio.

## Importante

Não se deve fazer uma média geral de todos os princípios do GIPS. Portanto, o seu relatório final deve conter cinco notas diferentes.

No exemplo preenchido abaixo, o usuário corresponde ao Nível 3.

	Nível 1	Nível 2	Nível 3	Nível 4	Nível 5	Não se aplica
Indicador 1.1.1	X					
Indicador 1.1.2			X			
Indicador 1.2.1			X			
Indicador 1.2.2			X			
Indicador 1.5.1				X		
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

 NÃO EXISTE ESSE NÍVEL PARA O INDICADOR.



# PRINCÍPIO 1

---

## GESTÃO E APOIO AO SETOR PRODUTIVO

Por meio de ferramentas de gestão os elos da cadeia de valor da pecuária bovina mensuram seus impactos, garantem o cumprimento da lei, e fomentam o setor produtivo para a melhoria contínua e a sustentabilidade da pecuária.

**VAREJO E RESTAURANTES**

# PRINCÍPIO 1 > GESTÃO E APOIO AO SETOR PRODUTIVO

## CRITÉRIO 1.1 > Ferramentas de apoio e fomento à gestão para a sustentabilidade são desenvolvidas, implementadas e disseminadas.

### INDICADOR 1.1.1<sup>3</sup>

- NÍVEL 1** • Desenvolverei e/ou apoiarei projetos e/ou oferecerei tecnologias e ferramentas acessíveis de apoio à gestão para sustentabilidade das **propriedades**, assim como treinamentos e capacitação técnica.
- NÍVEL 2** • Ofereço e/ou apoio treinamentos e capacitação técnica a produtores.
- NÍVEL 3** - **NÃO EXISTE PARA ESSE INDICADOR**
- NÍVEL 4** • Ofereço e/ou apoio projetos, tecnologias e/ou ferramentas acessíveis de gestão para a sustentabilidade das **propriedades**.
- NÍVEL 5** • Monitoro os projetos, tecnologias e/ou ferramentas e dissemino os resultados alcançados.
- NÃO SE APLICA**



#### EXEMPLOS DE EVIDÊNCIAS

Considerar evidência de projetos executados pela própria organização ou apoiado por ela e executado por outros elos da cadeia. Softwares de gestão; planilhas eletrônicas adaptadas; sistemas de comunicação e acesso à internet implantados nas **propriedades**; registros de treinamentos e assistência técnica; entrevistas com produtores; etc.

#### DESCREVA AS EVIDÊNCIAS QUE DEMONSTRAM SEU ATENDIMENTO AOS NÍVEIS (OPCIONAL):

---

---

---

---

---

---

---

---

<sup>3</sup> Indicador vinculado a todos os Princípios do GIPS. Projetos, tecnologias e ferramentas relacionadas especialmente a NR31, CAR, Código Florestal, Educação Financeira, etc.).

# PRINCÍPIO 1 > GESTÃO E APOIO AO SETOR PRODUTIVO

**CRITÉRIO 1.1 >** Ferramentas de apoio e fomento à gestão para a sustentabilidade são desenvolvidas, implementadas e disseminadas.

## INDICADOR 1.1.2

**NÍVEL 1** • Estabelecerei parcerias e desenvolverei projetos com outros elos da cadeia ou instituições de pesquisa para fomentar a sustentabilidade da **cadeia de valor da pecuária bovina**.

**NÍVEL 2** • ~~NÃO EXISTE PARA ESSE INDICADOR~~

**NÍVEL 3** • Tenho projeto em parceria com pelo menos um outro elo da cadeia para fomentar a sustentabilidade da **cadeia de valor da pecuária bovina**.

**NÍVEL 4** • ~~NÃO EXISTE PARA ESSE INDICADOR~~

**NÍVEL 5** • O projeto atingiu seus objetivos econômicos, sociais e/ou ambientais, é disseminado e replicável.

**NÃO SE APLICA**



### EXEMPLOS DE EVIDÊNCIAS

Termos de parceria ou cooperação; relatórios ou termos de referência de projetos estabelecidos em conjunto com outros elos da cadeia; **avaliações em campo**; etc.

**DESCREVA AS EVIDÊNCIAS QUE DEMONSTRAM SEU ATENDIMENTO AOS NÍVEIS (OPCIONAL):**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# PRINCÍPIO 1 > GESTÃO E APOIO AO SETOR PRODUTIVO

## CRITÉRIO 1.4 > Aspectos de sustentabilidade são sempre diferenciais para a escolha e contratação de fornecedores<sup>4</sup>.

### INDICADOR 1.4.1

- NÍVEL 1** • Considerarei aspectos de sustentabilidade como diferenciais na seleção de meus fornecedores/ fornecimento<sup>5</sup> de produtos de origem bovina.
- NÍVEL 2** • Estabeleci aspectos de sustentabilidade e/ou tenho política formalizada para seleção de meus fornecedores/ fornecimento, de produtos de origem bovina.
- NÍVEL 3** • Consigo assegurar que mais de 25% de meus fornecedores/ fornecimento de produtos de origem bovina atendem a aspectos de sustentabilidade que estabeleci em meus processos de seleção.
- NÍVEL 4** • Consigo assegurar que mais de 50% de meus fornecedores/ fornecimento de produtos de origem bovina atendem a aspectos de sustentabilidade que estabeleci em meus processos de seleção.
- NÍVEL 5** • Consigo assegurar que mais de 80% de meus fornecedores/ fornecimento de produtos de origem bovina atendem a aspectos de sustentabilidade que estabeleci em meus processos de seleção.
- NÃO SE APLICA**

<sup>4</sup> A definição de aspectos de sustentabilidade a serem considerados na escolha de fornecedores pode ser feita seguindo orientações como as disponíveis no Manual de Compras Responsáveis do CEBDS, que pode ser acessado em: <http://cebds.org/wp-content/uploads/2015/09/Manual-de-Compras-Sustent%C3%A1veis.pdf>

<sup>5</sup> Neste indicador varejo e restaurantes devem considerar a porcentagem do fornecimento (produto) total, levando em conta todas as regiões de onde provém seus produtos de origem bovina.



#### EXEMPLOS DE EVIDÊNCIAS

Relatórios de avaliação de fornecedores; **avaliações em campo, sistema de monitoramento, auditorias**; etc.

#### DESCREVA AS EVIDÊNCIAS QUE DEMONSTRAM SEU ATENDIMENTO AOS NÍVEIS (OPCIONAL):

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# PRINCÍPIO 1 > GESTÃO E APOIO AO SETOR PRODUTIVO

## CRITÉRIO 1.5 > Práticas de transparência são adotadas.

### INDICADOR 1.5.1

- NÍVEL 1** • Compilarei e publicarei as ações de sustentabilidade relacionadas à pecuária que realizo ou apoio.
- NÍVEL 2** • NÃO EXISTE PARA ESSE INDICADOR
- NÍVEL 3** • Publico pelo menos a cada dois anos.
- NÍVEL 3** • Publico anualmente.
- NÍVEL 5** • Faço **verificação por terceira parte independente**.
- NÃO SE APLICA**



#### EXEMPLOS DE EVIDÊNCIAS

Publicações impressas; informativos eletrônicos; informações disponibilizadas em websites; trechos de relatórios corporativos (GRI, etc.); estrutura de governança corporativa (código de ética e conduta, políticas internas ou para fornecedores, comitês); etc.

#### DESCREVA AS EVIDÊNCIAS QUE DEMONSTRAM SEU ATENDIMENTO AOS NÍVEIS (OPCIONAL):

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# PRINCÍPIO 1 > GESTÃO E APOIO AO SETOR PRODUTIVO

## CRITÉRIO 1.6 > Os negócios são conduzidos com integridade, transparência, em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis ao longo da cadeia de valor da pecuária bovina.

### INDICADOR 1.6.1

- NÍVEL 1** • Criarei mecanismos para obter e armazenar registros de origem dos produtos que comercializo provenientes de fornecedores diretos. (Realizarei em \_\_\_\_% de minhas unidades<sup>6</sup>).
- NÍVEL 2** • Mantenho os registros de origem dos produtos que comercializo por pelo menos 2 anos. (Realizado em \_\_\_\_% de minhas unidades).
- NÍVEL 3** – NÃO EXISTE PARA ESSE INDICADOR
- NÍVEL 4** • Disponibilizo sempre que solicitado qualquer registro que possua para demonstrar a origem de produtos que comercializo. (Realizado em \_\_\_\_% de minhas unidades).
- NÍVEL 5** • Mantenho registros de origem verificáveis e disponibilizo alguns voluntariamente a clientes, órgãos reguladores ou de fiscalização. (Realizado em \_\_\_\_% de minhas unidades).
- NÃO SE APLICA**

<sup>6</sup> Para este indicador, caso as ações descritas em cada nível não sejam realizadas em 100% das unidades da organização, a porcentagem indicada logo abaixo de cada nível deve ser ajustada de modo a refletir a realidade no momento do preenchimento do GIPS.



#### EXEMPLOS DE EVIDÊNCIAS

Registros de origem; registros sanitários; registros ambientais; Guia de Trânsito Animal; notas fiscais; etc.

#### DESCREVA AS EVIDÊNCIAS QUE DEMONSTRAM SEU ATENDIMENTO AOS NÍVEIS (OPCIONAL):

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



# PRINCÍPIO 2 > COMUNIDADES

**GABARITO >** Preencha o gabarito abaixo assinalando o nível que melhor reflete o atendimento a cada um dos indicadores. Lembre-se: copie o resultado deste gabarito no relatório de desempenho ao final desta cartilha.

	Nível 1	Nível 2	Nível 3	Nível 4	Nível 5	Não se aplica
Indicador 1.1.1						
Indicador 1.1.2						
Indicador 1.4.1						
Indicador 1.5.1						
Indicador 1.6.1						
Indicador 1.6.2						
<b>TOTAL</b>						

 NÃO EXISTE ESSE NÍVEL PARA O INDICADOR.



## ANÁLISE DE DESEMPENHO

**1° passo:** Para cada indicador, assinale o nível correspondente à afirmação que melhor reflete sua realidade.

**2° passo:** Após o preenchimento do gabarito, some o número de respostas para cada nível.

**3° passo:** O nível que possuir o maior número de respostas, corresponderá ao seu nível médio de atendimento ao princípio.

Minha média de desempenho para o princípio é Nível \_\_\_\_\_



# PRINCÍPIO 2

---

## COMUNIDADES

As organizações que compõem a **cadeia de valor da pecuária bovina** respeitam os direitos, cultura, tradições e meio ambiente das **comunidades locais** influenciadas por suas operações e promovem seu desenvolvimento econômico e social.

**VAREJO E RESTAURANTES**



# PRINCÍPIO 2 > COMUNIDADES

**GABARITO >** Preencha o gabarito abaixo assinalando o nível que melhor reflete o atendimento a cada um dos indicadores. Lembre-se: copie o resultado deste gabarito no relatório de desempenho ao final desta cartilha.

	Nível 1	Nível 2	Nível 3	Nível 4	Nível 5	Não se aplica
Indicador 2.3.1						
TOTAL						



## ANÁLISE DE DESEMPENHO

**1° passo:** Para cada indicador, assinale o nível correspondente à afirmação que melhor reflete sua realidade.

**2° passo:** Após o preenchimento do gabarito, some o número de respostas para cada nível.

**3° passo:** O nível que possuir o maior número de respostas, corresponderá ao seu nível médio de atendimento ao princípio.

Minha média de desempenho para o princípio é Nível \_\_\_\_\_

Fotografia: Rally da Pecuária, Giovane Rocha



# PRINCÍPIO 3

---

## TRABALHADORES

São assegurados em todos os elos da cadeia de valor da pecuária bovina os direitos dos trabalhadores, a liberdade sindical, bem como remuneração, segurança, saúde, bem-estar, capacitação técnica e desenvolvimento profissional.

**VAREJO E RESTAURANTES**

# PRINCÍPIO 3 > TRABALHADORES

**CRITÉRIO 3.1 >** O bem-estar dos trabalhadores permanentes e temporários é sempre promovido e os riscos à sua saúde e segurança são identificados e sistematicamente prevenidos ou mitigados<sup>8</sup>.

## INDICADOR 3.1.1

- NÍVEL 1** • Desenvolverei ações de estímulo aos produtores para o atendimento aos requisitos da NR31.
- NÍVEL 2** • Auxilio ou possuo parcerias para auxiliar produtores no atendimento aos requisitos da NR31.
- NÍVEL 3** • Desenvolvo ações de conscientização aos produtores para o atendimento aos requisitos da NR31.
- NÍVEL 4** • Desenvolvo ações de capacitação para produtores visando ao atendimento dos requisitos da NR31.
- NÍVEL 5** • Estabeleci indicadores e consigo demonstrar resultados positivos obtidos pelas ações que desenvolvo.
- NÃO SE APLICA**

<sup>8</sup> Por reconhecer o desconhecimento sobre a regulamentação vigente neste assunto e a dificuldade do setor produtivo em atendê-la por completo, alguns indicadores neste critério visam orientar as etapas para adequação legal e, portanto, possuem níveis que estão aquém da exigência legal.



### EXEMPLOS DE EVIDÊNCIAS

Parcerias estabelecidas; relatório de execução de atividades (treinamentos, conscientização, etc.); listas de presença de treinamentos; fotos. Entrevistas com funcionários; etc.

### DESCREVA AS EVIDÊNCIAS QUE DEMONSTRAM SEU ATENDIMENTO AOS NÍVEIS (OPCIONAL):

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# PRINCÍPIO 3 > TRABALHADORES

**CRITÉRIO 3.1 >** O bem-estar dos trabalhadores permanentes e temporários é sempre promovido e os riscos à sua saúde e segurança são identificados e sistematicamente prevenidos ou mitigados.

## INDICADOR 3.1.4

APLICÁVEL A FUNCIONÁRIOS QUE MANIPULAM PRODUTOS DE ORIGEM BOVINA.

- NÍVEL 1** • Realizarei treinamentos sobre saúde e segurança para meus funcionários, buscando a redução nas **taxas de acidentes de trabalho (lesão, afastamento e óbito)**.
- NÍVEL 2** • Estou desenvolvendo (sozinho ou através de uma organização parceira) um plano de treinamentos de saúde e segurança, buscando a redução nas **taxas de acidentes de trabalho (lesão, afastamento e óbito)**.
- NÍVEL 3** • Mais de 50% de meus funcionários, incluindo os temporários, receberam treinamento de saúde e segurança no último ano, buscando a redução nas **taxas de acidentes de trabalho (lesão, afastamento e óbito)**.
- NÍVEL 4** • Mais de 75% de meus funcionários, incluindo os temporários, receberam treinamento de saúde e segurança no último ano, buscando a redução nas **taxas de acidentes de trabalho (lesão, afastamento e óbito)**.
- NÍVEL 5** • Todos os meus funcionários, incluindo os temporários, receberam treinamento de saúde e segurança no último ano, buscando a redução nas **taxas de acidentes de trabalho (lesão, afastamento e óbito)**.
- NÃO SE APLICA**



### EXEMPLOS DE EVIDÊNCIAS

Programas de treinamento; listas de participação; relatórios de execução; material didático; fotos; entrevistas com funcionários; etc.

### DESCREVA AS EVIDÊNCIAS QUE DEMONSTRAM SEU ATENDIMENTO AOS NÍVEIS (OPCIONAL):

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# PRINCÍPIO 3 > TRABALHADORES

**CRITÉRIO 3.2 >** São sempre assegurados os direitos trabalhistas considerando a legislação brasileira e acordos coletivos, principalmente os relativos a trabalho infantil, **trabalho análogo ao escravo ou em condições degradantes**, discriminação, remuneração mínima, **direito de associação** e negociação coletiva.

## INDICADOR 3.2.2

- NÍVEL 1** • Não existe trabalho infantil, **análogo ao escravo ou em condições degradantes** no quadro de funcionários próprios e terceirizados em minhas operações.
- NÍVEL 2** → NÃO EXISTE PARA ESSE INDICADOR
- NÍVEL 3** • Aplico medidas de controle para identificar e banir o trabalho infantil, **análogo ao escravo ou em condições degradantes** para funcionários próprios e terceirizados em minhas operações.
- NÍVEL 4** → NÃO EXISTE PARA ESSE INDICADOR
- NÍVEL 5** • Realizo ações de conscientização para trabalhadores (próprios e terceirizados) e suas famílias e não há trabalho infantil, **análogo ao escravo ou em condições degradantes** em minhas operações.
- NÃO SE APLICA**



### EXEMPLOS DE EVIDÊNCIAS

Registros de funcionários; contratos de trabalho; entrevistas com funcionários; **avaliações em campo**, canal de denúncia; etc.

**DESCREVA AS EVIDÊNCIAS QUE DEMONSTRAM SEU ATENDIMENTO AOS NÍVEIS (OPCIONAL):**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



# PRINCÍPIO 3 > TRABALHADORES

## CRITÉRIO 3.2 >

São sempre assegurados os direitos trabalhistas considerando a legislação brasileira e acordos coletivos, principalmente os relativos a trabalho infantil, **trabalho análogo ao escravo ou em condições degradantes**, discriminação, remuneração mínima, **direito de associação** e negociação coletiva.

### INDICADOR 3.2.3

- NÍVEL 1** • Investigarei a ocorrência de discriminação por qualquer motivo<sup>9</sup> em minhas operações.
- NÍVEL 2** • Faço contratações com base nas exigências do cargo e nas qualificações e habilidades dos candidatos independentemente de qualquer outro motivo em minhas operações.
- NÍVEL 3** • Reconheço, dou a devida atenção e mantenho sigilo nos incidentes relatados de discriminação ou assédio de qualquer tipo em minhas operações.
- NÍVEL 4** • Ofereço condições de trabalho, oportunidades de capacitação e de promoção, benefícios e pagamento iguais para todos os trabalhadores pelos mesmos tipos de trabalho em minhas operações.
- NÍVEL 5** • Promovo a conscientização dos trabalhadores sobre igualdade de direitos e existe procedimentos para reclamações e sugestões em minhas operações.
- NÃO SE APLICA**



#### EXEMPLOS DE EVIDÊNCIAS

Registros de reclamações e ações tomadas; contratos de trabalho; estatísticas sobre recursos humanos; registros sobre processos seletivos; entrevistas com funcionários; caixas de reclamações; ouvidoria; **avaliações em campo**; etc. São aceitáveis procedimentos verbais para o caso de pequenos produtores, devendo os mesmos serem evidenciados através de entrevistas com produtores e funcionários.

**DESCREVA AS EVIDÊNCIAS QUE DEMONSTRAM SEU ATENDIMENTO AOS NÍVEIS (OPCIONAL):**

---

---

---

---

---

---

---

<sup>9</sup> Segundo a Convenção nº 111 da Organização Internacional do Trabalho - OIT, Discriminação é toda a distinção, exclusão ou preferência fundada na raça, cor, sexo, religião, opinião política, ascendência nacional ou origem social, que tenha por efeito destruir ou alterar a igualdade de oportunidades ou de tratamento em matéria de emprego ou profissão.

# PRINCÍPIO 3 > TRABALHADORES

**CRITÉRIO 3.2 >** São sempre assegurados os direitos trabalhistas considerando a legislação brasileira e acordos coletivos, principalmente os relativos a trabalho infantil, **trabalho análogo ao escravo ou em condições degradantes**, discriminação, remuneração mínima, **direito de associação** e negociação coletiva.

## INDICADOR 3.2.4

- NÍVEL 1** • Informarei a todos os trabalhadores sobre seu **direito de associação** e negociação coletiva.
- NÍVEL 2** • Mantenho cópias atualizadas dos acordos e convenções coletivas, aplicáveis aos meus trabalhadores próprios.
- NÍVEL 3** – NÃO EXISTE PARA ESSE INDICADOR
- NÍVEL 4** • Mantenho canais de diálogo regulares com os representantes sindicais/formais dos trabalhadores para negociação e resolução de queixas.
- NÍVEL 5** • Consulto regularmente os representantes sindicais/formais dos trabalhadores sobre condições de trabalho, procedimentos internos e assuntos de interesse dos trabalhadores e aplico os resultados das negociações coletivas a todos os trabalhadores sem exceção.
- NÃO SE APLICA**



### EXEMPLOS DE EVIDÊNCIAS

Cópias de acordos e convenções coletivas; registros dos resultados de diálogos e negociações; entrevistas com funcionários e representantes de sindicatos; etc.

### DESCREVA AS EVIDÊNCIAS QUE DEMONSTRAM SEU ATENDIMENTO AOS NÍVEIS (OPCIONAL):

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# PRINCÍPIO 3 > TRABALHADORES

## CRITÉRIO 3.2 >

São sempre assegurados os direitos trabalhistas considerando a legislação brasileira e acordos coletivos, principalmente os relativos a trabalho infantil, **trabalho análogo ao escravo ou em condições degradantes**, discriminação, remuneração mínima, **direito de associação** e negociação coletiva.

### INDICADOR 3.2.5

**ATENÇÃO, ESSE INDICADOR SE APLICA EXCLUSIVAMENTE À VAREJO. PARA O SETOR DE VAREJO, CONSIDERAM-SE OS PRODUTORES COMO FORNECEDORES INDIRETOS.**

- NÍVEL 1** • Verifico a lista do Ministério do Trabalho e Emprego - MTE (**trabalho análogo ao escravo**) ou documento equivalente acordado e reconhecido pelo setor como procedimento para aprovação da compra de produtos de origem bovina.
- NÍVEL 2** • Existe um processo/sistema verificável de monitoramento de todos os fornecedores diretos.
- NÍVEL 3** • O processo/sistema abrange todos os fornecedores diretos e é auditado por terceira parte independente.
- NÍVEL 4** • Existem iniciativas para verificação e monitoramento de meus fornecedores indiretos de produtos de origem bovina.
- NÍVEL 5** • Verifico e monitoro mais de 50% de meus fornecedores indiretos de produtos de origem bovina.
- NÃO SE APLICA**



#### EXEMPLOS DE EVIDÊNCIAS

Cadastro de empregadores que tenham submetido trabalhadores a condições análogas às de escravo do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), contratos com fornecedores, relatórios de avaliação de fornecedores, políticas de compras; **avaliações em campo**; etc.

#### DESCREVA AS EVIDÊNCIAS QUE DEMONSTRAM SEU ATENDIMENTO AOS NÍVEIS (OPCIONAL):

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# PRINCÍPIO 3 > TRABALHADORES

**CRITÉRIO 3.3 >** A gestão de recursos humanos e os investimentos seguem as boas práticas e são orientados para o desenvolvimento profissional dos funcionários.

## INDICADOR 3.3.1

- NÍVEL 1** • Realizarei ou apoiarei ações junto a produtores visando ao desenvolvimento profissional de seus funcionários.
- NÍVEL 2** - NÃO EXISTE PARA ESSE INDICADOR
- NÍVEL 3** • Realizo ou apoio ações junto a produtores visando ao desenvolvimento profissional de seus funcionários.
- NÍVEL 4** - NÃO EXISTE PARA ESSE INDICADOR
- NÍVEL 5** • Monitoro e consigo demonstrar os resultados obtidos pelas ações que realizo ou apoio.
- NÃO SE APLICA**



### EXEMPLOS DE EVIDÊNCIAS

Registros de treinamentos; relatórios de execução e monitoramento de projetos; etc.

**DESCREVA AS EVIDÊNCIAS QUE DEMONSTRAM SEU ATENDIMENTO AOS NÍVEIS (OPCIONAL):**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



# PRINCÍPIO 3 > TRABALHADORES

## GABARITO >

Preencha o gabarito abaixo assinalando o nível que melhor reflete o atendimento a cada um dos indicadores. Lembre-se: copie o resultado deste gabarito no relatório de desempenho ao final desta cartilha.

	Nível 1	Nível 2	Nível 3	Nível 4	Nível 5	Não se aplica
Indicador 3.1.1						
Indicador 3.1.4						
Indicador 3.2.2						
Indicador 3.2.3						
Indicador 3.2.4						
Indicador 3.2.5						
Indicador 3.3.1						
Indicador 3.3.2						
<b>TOTAL</b>						



### ANÁLISE DE DESEMPENHO

**1° passo:** Para cada indicador, assinale o nível correspondente à afirmação que melhor reflete sua realidade.

**2° passo:** Após o preenchimento do gabarito, some o número de respostas para cada nível.

**3° passo:** O nível que possuir o maior número de respostas, corresponderá ao seu nível médio de atendimento ao princípio.

Minha média de desempenho para o princípio é Nível \_\_\_\_\_

 NÃO EXISTE ESSE NÍVEL PARA O INDICADOR.

# PRINCÍPIO 4

---

## MEIO AMBIENTE

A cadeia de valor da pecuária bovina promove a conservação e o uso eficiente dos recursos naturais, identificando, prevenindo e mitigando os impactos causados pela sua utilização.

**VAREJO E RESTAURANTES**

# PRINCÍPIO 4 > MEIO AMBIENTE

**CRITÉRIO 4.1 >** As atividades são licenciadas quando necessário, e os impactos ambientais (positivos e negativos) são identificados e são definidas medidas para prevenir, reduzir, mitigar e compensar impactos negativos e fomentar impactos positivos.

## INDICADOR 4.1.2

- NÍVEL 1** • Identifiquei os impactos ambientais de minhas atividades.
- NÍVEL 2** → NÃO EXISTE PARA ESSE INDICADOR
- NÍVEL 3** • Implemento ações para prevenir, reduzir ou compensar impactos negativos e estimular os positivos.
- NÍVEL 4** → NÃO EXISTE PARA ESSE INDICADOR
- NÍVEL 5** • Implantei ações para prevenir, reduzir ou compensar impactos negativos e estimular os positivos e estabeleci indicadores de monitoramento e metas para melhoria contínua.
- NÃO SE APLICA**



### EXEMPLOS DE EVIDÊNCIAS

Relatórios de avaliação de impactos; planos de ação; **avaliações em campo**; etc. No caso de pecuaristas, impactos podem incluir erosão, contaminação e assoreamento de recursos hídricos, resíduos sólidos ou químicos, entre outros.

### DESCREVA AS EVIDÊNCIAS QUE DEMONSTRAM SEU ATENDIMENTO AOS NÍVEIS (OPCIONAL):

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



# PRINCÍPIO 4 > MEIO AMBIENTE

## CRITÉRIO 4.3 > Práticas de conservação e recuperação dos solos são realizadas onde necessárias.

### INDICADOR 4.3.1

- NÍVEL 1** • Desenvolverei ações de apoio e fomento ao setor produtivo visando à conservação dos solos na **propriedade**.
- NÍVEL 2** • Estou apoiando ações que promovem a conservação dos solos em **propriedades** parceiras.
- NÍVEL 3** • Acompanho os indicadores e resultados alcançados.
- NÍVEL 4** • Tenho registros que permitem evidenciar e divulgar os resultados alcançados.
- NÍVEL 5** • Faço ações para disseminar resultados das ações que apoio.
- NÃO SE APLICA**



#### EXEMPLOS DE EVIDÊNCIAS

Termos de cooperação; planos de ação; relatórios de execução e monitoramento; **avaliações em campo**; publicações; etc. Exemplos de ações incluem projetos de recuperação de pastagens, de reflorestamento ou outras medidas para prevenção ou mitigação de erosão, de capacitação e conscientização de produtores.

#### DESCREVA AS EVIDÊNCIAS QUE DEMONSTRAM SEU ATENDIMENTO AOS NÍVEIS (OPCIONAL):

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---





# PRINCÍPIO 4 > MEIO AMBIENTE

## CRITÉRIO 4.5 > Ações visando maior eficiência energética são implementadas e/ou fontes renováveis de energia são utilizadas, considerando as diferentes atividades na propriedade.

### INDICADOR 4.5.2

- NÍVEL 1** • Implantarei medidas visando a uma maior eficiência energética e/ou utilização de fontes renováveis de energia na minha operação.  
(Realizarei em \_\_\_\_% de minhas unidades<sup>11</sup>).
- NÍVEL 2** • Realizo registro mensal do consumo de eletricidade e combustível por fonte para geração de energia na minha operação.  
(Realizado em \_\_\_\_% de minhas unidades).
- NÍVEL 3** • Analisei as informações coletadas, visando identificar oportunidades para melhorar a geração e/ou utilização de energia na minha operação.  
(Realizado em \_\_\_\_% de minhas unidades).
- NÍVEL 4** • Adotei práticas para aumentar a eficiência energética, e mantenho controle e registro do consumo na minha operação  
(Realizado em \_\_\_\_% de minhas unidades).
- NÍVEL 5** • Consigo demonstrar que houve melhoria na eficiência energética na minha atividade, e busco a melhoria contínua na minha operação.  
(Realizado em \_\_\_\_% de minhas unidades).
- NÃO SE APLICA**

<sup>11</sup> Para este indicador, caso as ações descritas em cada nível não sejam realizadas em 100% das unidades da organização, a porcentagem indicada logo abaixo de cada nível deve ser ajustada de modo a refletir a realidade no momento do preenchimento do GIPS.



#### EXEMPLOS DE EVIDÊNCIAS

Registros de consumo de combustível (em máquinas, bombas d'água, etc.) ou de eletricidade; **avaliações em campo** (que demonstrem a instalação de painéis solares, ou do aproveitamento de energia eólica, por exemplo); etc.

#### DESCREVA AS EVIDÊNCIAS QUE DEMONSTRAM SEU ATENDIMENTO AOS NÍVEIS (OPCIONAL):

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# PRINCÍPIO 4 > MEIO AMBIENTE

**CRITÉRIO 4.6 >** As emissões de gases de efeito estufa por unidade produzida<sup>12</sup> provenientes da **cadeia de valor da pecuária bovina**, incluindo as de conversão do uso da terra, são estimadas e controladas, buscando a sua redução.

## INDICADOR 4.6.1

**NÍVEL 1** • Auxiliarei o setor produtivo a implementar práticas que reduzam a emissão de gases de efeito estufa, e aumentem o sequestro de carbono em suas atividades produtivas.

**NÍVEL 2** • ~~NÃO EXISTE PARA ESSE INDICADOR~~

**NÍVEL 3** • Posso um plano para oferecer auxílio aos produtores na implementação de práticas que reduzam a emissão de gases de efeito estufa e aumentem o sequestro de carbono em suas atividades.

**NÍVEL 4** • ~~NÃO EXISTE PARA ESSE INDICADOR~~

**NÍVEL 5** • Auxiliei e/ou implementei junto a produtores práticas para reduzir a emissão de gases de efeito estufa e aumentar o sequestro de carbono em suas atividades e consigo demonstrar os benefícios obtidos.

**NÃO SE APLICA**



### EXEMPLOS DE EVIDÊNCIAS

Relatórios; dados de monitoramento; cálculo de pegada de carbono; etc. Exemplos de práticas que reduzem emissões ou aumentam o sequestro incluem redução na idade de abate, restauração florestal, biodigestores, recuperação de pastagem, integração lavoura-pecuária-floresta, entre outras.

### DESCREVA AS EVIDÊNCIAS QUE DEMONSTRAM SEU ATENDIMENTO AOS NÍVEIS (OPCIONAL):

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

<sup>12</sup> A unidade produzida varia de acordo com o setor. Alguns exemplos: Unidade animal, tonelada de carne, metro quadrado de couro, etc. O importante é comparar as emissões de gases de efeito estufa (CO<sub>2</sub>eq CO<sub>2</sub> equivalente) por unidade produzida.

# PRINCÍPIO 4 > MEIO AMBIENTE

**CRITÉRIO 4.6 >** As emissões de gases de efeito estufa por unidade produzida provenientes da **cadeia de valor da pecuária bovina**, incluindo as de conversão do uso da terra, são estimadas e controladas, buscando a sua redução.

## INDICADOR 4.6.2

- NÍVEL 1** • Auxiliarei o setor produtivo a mensurar, avaliar e melhorar os indicadores relacionados às emissões de gases de efeito estufa provenientes de suas atividades.
- NÍVEL 2** - **NÃO EXISTE PARA ESSE INDICADOR**
- NÍVEL 3** • Desenvolvi e/ou disponibilizo aos produtores metodologias e/ou ferramentas práticas, acessíveis e de baixo custo para estimativa das emissões de gases de efeito estufa nas **propriedades**.
- NÍVEL 4** - **NÃO EXISTE PARA ESSE INDICADOR**
- NÍVEL 5** • Implementei junto a produtores metodologias e/ou ferramentas práticas, acessíveis e de baixo custo para estimativa das emissões de gases de efeito estufa nas **propriedades**.
- NÃO SE APLICA**



### EXEMPLOS DE EVIDÊNCIAS

Acordos de cooperação, relatórios; dados de monitoramento; entrevistas com produtores; publicações; etc.

**DESCREVA AS EVIDÊNCIAS QUE DEMONSTRAM SEU ATENDIMENTO AOS NÍVEIS (OPCIONAL):**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



# PRINCÍPIO 4 > MEIO AMBIENTE

## CRITÉRIO 4.7 > São implementadas práticas que minimizem os impactos negativos sobre a qualidade do ar.

### INDICADOR 4.7.1

- NÍVEL 1** • Implementarei práticas que minimizem os impactos negativos sobre a qualidade do ar (poeira, odores e partículas em suspensão) de forma a atender ou ir além dos parâmetros estabelecidos pela legislação vigente.  
(Realizarei em \_\_\_\_% de minhas unidades<sup>14</sup>).
- NÍVEL 2** • NÃO EXISTE PARA ESSE INDICADOR
- NÍVEL 3** • Implementarei práticas que minimizem os impactos negativos sobre a qualidade do ar (poeira, odores e partículas em suspensão) de forma a atender ou ir além dos parâmetros estabelecidos pela legislação vigente.  
(Realizado em \_\_\_\_% de minhas unidades).
- NÍVEL 4** • NÃO EXISTE PARA ESSE INDICADOR
- NÍVEL 5** • Monitoro regularmente e possuo metas de melhoria contínua.  
(Realizado em \_\_\_\_% de minhas unidades).
- NÃO SE APLICA**



#### EXEMPLOS DE EVIDÊNCIAS

Planos de ação; registros de emissões atmosféricas; relatórios de monitoramento; avaliações em campo; etc

#### DESCREVA AS EVIDÊNCIAS QUE DEMONSTRAM SEU ATENDIMENTO AOS NÍVEIS (OPCIONAL):

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

<sup>14</sup> Para este indicador, caso as ações descritas em cada nível não sejam realizadas em 100% das unidades da organização, a porcentagem indicada logo abaixo de cada nível deve ser ajustada de modo a refletir a realidade no momento do preenchimento do GIPS.







# PRINCÍPIO 4 > MEIO AMBIENTE

**CRITÉRIO 4.9 >** Não há desmatamento e há compensação econômica pelas áreas de ecossistemas naturais conservadas além da exigência mínima.

## INDICADOR 4.9.1

- NÍVEL 1** • Estou desenvolvendo um plano para oferecer aos produtores formas de incentivo à conservação de recursos naturais.
- NÍVEL 2** - ~~NÃO EXISTE PARA ESSE INDICADOR~~
- NÍVEL 3** • Estou implementando junto a produtores um plano de incentivo à conservação de recursos naturais.
- NÍVEL 4** • Implementei junto a produtores incentivos à conservação de recursos naturais e é possível comprovar os benefícios técnicos e financeiros obtidos pelos produtores.
- NÍVEL 5** • Implementei junto a produtores incentivos à conservação de recursos naturais além dos limites mínimos estabelecidos pela legislação.
- NÃO SE APLICA**



### EXEMPLOS DE EVIDÊNCIAS

Plano de incentivos; mapas de uso e ocupação do solo e/ou imagens de satélite; registros de incentivos fornecidos; programas de pagamentos por serviços ambientais - PSA; **avaliações em campo**; etc. Exemplos de incentivos incluem: taxas de juros reduzidas, ajuda de custo para gastos como mapas e cercas, descontos em serviços, bônus sobre o preço, assistência técnica, etc.

**DESCREVA AS EVIDÊNCIAS QUE DEMONSTRAM SEU ATENDIMENTO AOS NÍVEIS (OPCIONAL):**

---

---

---

---

---

---

---

---

# PRINCÍPIO 4 > MEIO AMBIENTE

**GABARITO >** Preencha o gabarito abaixo assinalando o nível que melhor reflete o atendimento a cada um dos indicadores. Lembre-se: copie o resultado deste gabarito no relatório de desempenho ao final desta cartilha.

	Nível 1	Nível 2	Nível 3	Nível 4	Nível 5	Não se aplica
Indicador 4.1.2						
Indicador 4.3.1						
Indicador 4.4.3						
Indicador 4.5.1						
Indicador 4.5.2						
Indicador 4.6.1						
Indicador 4.6.2						
Indicador 4.6.4						
Indicador 4.7.1						
Indicador 4.8.1						
Indicador 4.8.3						
Indicador 4.9.1						
<b>TOTAL</b>						



## ANÁLISE DE DESEMPENHO

**1° passo:** Para cada indicador, assinale o nível correspondente à afirmação que melhor reflete sua realidade.

**2° passo:** Após o preenchimento do gabarito, some o número de respostas para cada nível.

**3° passo:** O nível que possuir o maior número de respostas, corresponderá ao seu nível médio de atendimento ao princípio.

Minha média de desempenho para o princípio é Nível \_\_\_\_\_

 NÃO EXISTE ESSE NÍVEL PARA O INDICADOR.

# PRINCÍPIO 5

---

## CADEIA DE VALOR

A produção, o processamento e a comercialização de produtos destinados ou oriundos da **cadeia de valor da pecuária bovina** são realizados com condições técnicas, sociais, econômicas e ambientais responsáveis

**VAREJO E RESTAURANTES**





# PRINCÍPIO 5 > CADEIA DE VALOR

## CRITÉRIO 5.9 > Existe a valorização da produção e/ou do produto sustentável e de qualidade ao longo da cadeia de valor da pecuária bovina.

### INDICADOR 5.9.1

- NÍVEL 1** • Implementarei ações para valorização e promoção da produção e/ou produtos que sigam protocolos de sustentabilidade e atendam às demandas do mercado.
- NÍVEL 2** - NÃO EXISTE PARA ESSE INDICADOR
- NÍVEL 3** • Implemento ações para valorização e promoção da produção e/ou produtos que sigam protocolos de sustentabilidade e atendam às demandas do mercado.
- NÍVEL 4** - NÃO EXISTE PARA ESSE INDICADOR
- NÍVEL 5** • Implemento ações para valorização e promoção da produção e/ou produtos que sigam protocolos de sustentabilidade e atendam às demandas do mercado, através da oferta de benefícios e incentivos.
- NÃO SE APLICA**



#### EXEMPLOS DE EVIDÊNCIAS

Políticas e/ou procedimentos para valorização do produto; registros de pagamentos ou ações realizadas como forma de valorização; promoção e/ou destaque de produtos; estabelecimento de prêmios; bônus; condições especiais; entre outros.

#### DESCREVA AS EVIDÊNCIAS QUE DEMONSTRAM SEU ATENDIMENTO AOS NÍVEIS (OPCIONAL):

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---





# PRINCÍPIO 5 > CADEIA DE VALOR

**GABARITO >** Preencha o gabarito abaixo assinalando o nível que melhor reflete o atendimento a cada um dos indicadores. Lembre-se: copie o resultado deste gabarito no relatório de desempenho ao final desta cartilha.

	Nível 1	Nível 2	Nível 3	Nível 4	Nível 5	Não se aplica
Indicador 5.8.1						
Indicador 5.8.2						
Indicador 5.9.1						
Indicador 5.9.2						
<b>TOTAL</b>						

 NÃO EXISTE ESSE NÍVEL PARA O INDICADOR.



## ANÁLISE DE DESEMPENHO

**1° passo:** Para cada indicador, assinale o nível correspondente à afirmação que melhor reflete sua realidade.

**2° passo:** Após o preenchimento do gabarito, some o número de respostas para cada nível.

**3° passo:** O nível que possuir o maior número de respostas, corresponderá ao seu nível médio de atendimento ao princípio.

Minha média de desempenho para o princípio é Nível \_\_\_\_\_

# RELATÓRIO DE DESEMPENHO

# RELATÓRIO DE DESEMPENHO

---

Princípio	Nível de atendimento
Princípio 1 > Gestão e Apoio ao Setor Produtivo	
Princípio 2 > Comunidades	
Princípio 3 > Trabalhadores	
Princípio 4 > Meio Ambiente	
Princípio 5 > Cadeia de Valor	

# GLOSSÁRIO

# GLOSSÁRIO

---

## ÁREA DE INFLUÊNCIA

- > Para as Instituições Financeiras: locais onde são empregados os recursos financeiros destinados à atividade pecuária bovina.
- > Para Indústrias: locais adjacentes às operações e onde se encontram seus fornecedores de bovinos.
- > Varejo e Restaurantes: locais onde se encontram seus fornecedores diretos e/ou indiretos de produtos de origem bovina.
- > Insumos: locais onde fazem extração e/ou processamento de matéria prima, além de locais onde se encontram seus clientes de insumos destinados à atividade pecuária bovina.
- > Serviços: locais onde se encontram seus clientes produtores de bovinos, de produtos de origem bovina e/ou de insumos
- > Para o Setor Produtivo: região compreendida pela propriedade, áreas adjacentes e comunidades que possam ser impactadas pelas atividades da propriedade.
- > Para a Sociedade Civil: região de abrangência de projetos/ações relacionados à pecuária bovina.

## AVALIAÇÕES EM CAMPO

Vistorias **in loco** realizadas em propriedades rurais; plantas industriais; escritórios; comunidades; etc.

## BEM-ESTAR ANIMAL

O termo bem-estar designa, em sentido **lato**, os numerosos elementos que contribuem para a qualidade de vida de um animal, incluindo as "cinco liberdades" mundialmente reconhecidas (viver livre da fome, sede e desnutrição, livre de temor e angústia, livre de moléstias físicas e térmicas, livre de dor, de lesão e enfermidade, livre para manifestar um comportamento natural), sendo estas pautas que devem reger o bem-estar dos animais. ([www.oie.int](http://www.oie.int)).

# GLOSSÁRIO

---

## **BEM-ESTAR SOCIAL**

Termo empregado para descrever a qualidade das condições de vida levando em consideração fatores como a saúde, a educação, o bem-estar físico, psicológico, emocional e mental, expectativa de vida e outros. A qualidade de vida envolve também elementos não relacionados, como a família, amigos, emprego ou outras circunstâncias da vida (<http://www.portaldaindustria.com.br/sesi/iniciativas/programas/lazer-ativo/2012/05/1,2649/glossario.html>).

## **CADEIA DE VALOR DA PECUÁRIA BOVINA**

Indústrias e as organizações de fornecedores de insumos e máquinas, a produção e as organizações de pecuaristas, indústrias (abate e processamento), empresas que processam e/ou comercializam produtos e/ou subprodutos (curtumes, graxarias, etc), rede de distribuição (atacado e varejo), serviços de crédito e seguro, organizações da sociedade civil, centros de pesquisa e universidades.

## **CAR - CADASTRO AMBIENTAL RURAL**

Registro eletrônico, obrigatório para todos os imóveis rurais, que tem por finalidade integrar as informações ambientais referentes à situação das Áreas de Preservação Permanente - APP, das áreas de Reserva Legal, das florestas e dos remanescentes de vegetação nativa, das Áreas de Uso Restrito e das áreas consolidadas das propriedades e posses rurais do país. (Decreto nº 7.830, de 17 de outubro de 2012 -[http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_Ato2011-2014/2012/Decreto/D7830.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2011-2014/2012/Decreto/D7830.htm)); (Decreto nº 8.235, de 5 de maio de 2014 - [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_Ato2011-2014/2014/Decreto/D8235.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2011-2014/2014/Decreto/D8235.htm)); (Instrução Normativa nº 2/MMA, de 06 de maio de 2014 - [http://www.car.gov.br/leis/IN\\_CAR.pdf](http://www.car.gov.br/leis/IN_CAR.pdf)).

## **CARCAÇA**

Bovino abatido, sangrado, esfolado, eviscerado, desprovido de cabeça, patas, rabo, glândula mamária (na fêmea), verga (pênis), exceto suas raízes, e testículos (no

# GLOSSÁRIO

---

macho). Após sua divisão longitudinal em meias carcaças, antes da pesagem, lavagem e resfriamento, é feita a toailete que consiste em retirar os rins, gorduras perirrenal (sebo de rim) e inguinal (capadura), ferida de sangria, medula espinhal, diafragma e seus pilares. BRASIL. Padronização de Cortes de Carne Bovina. MA/SNAD/SIPA. Brasília, 98p. (O texto da referida publicação também pode ser encontrado em Pardi et al. 1993. Ciência, Higiene e Tecnologia da Carne. Vol. I. Goiânia: Editora UFG e EDUFF, 586pp.). 1990.

## COMUNIDADES LOCAIS

Grupo de pessoas que legitimamente moram na propriedade, em áreas adjacentes, e/ou em locais que sejam impactados pelas operações, incluindo áreas urbanizadas, assentamentos, populações tradicionais e indígenas.

### **Aplica-se conforme a área de influência de cada elo da cadeia:**

- > Instituições Financeiras: locais onde são empregados os recursos financeiros destinados à atividade pecuária bovina.
- > Indústrias: locais adjacentes às operações e onde se encontram seus fornecedores de bovinos.
- > Varejo e Restaurantes: locais onde se encontram seus fornecedores diretos e/ou indiretos de produtos de origem bovina.
- > Insumos: locais onde fazem extração e/ou processamento de matéria prima, além de locais onde se encontram seus clientes de insumos destinados à atividade pecuária bovina.
- > Serviços: locais onde se encontram seus clientes produtores de bovinos, de produtos de origem bovina e/ou de insumos.
- > Setor Produtivo: região compreendida pela propriedade, áreas adjacentes e comunidades que possam ser impactadas pelas atividades da propriedade.
- > Sociedade Civil: região de abrangência de projetos/ações relacionados à pecuária bovina.



# GLOSSÁRIO

---

## **CONVERSÃO**

Alteração do uso do solo, por meio da conversão de área com a presença de vegetação nativa para outros usos (adaptado de FSC - <http://br.fsc.org/download.verso-final-slimf-3-0-revisado.107>).

## **DIREITO À ASSOCIAÇÃO**

Direito atribuído a todos os trabalhadores e empregadores de constituir as organizações que julgarem convenientes e de afiliar-se a elas, com o objetivo de promover e defender seus respectivos interesses e de celebrar negociações coletivas com a outra parte, livremente e sem ingerência de umas sobre as outras, nem intromissão do Estado ([www.oitbrasil.gov.br](http://www.oitbrasil.gov.br)).

## **EDUCAÇÃO FINANCEIRA**

Processo mediante o qual os indivíduos e as sociedades melhoram sua compreensão dos conceitos e produtos financeiros e adquirem os valores e as competências necessárias para se tornarem conscientes das oportunidades e dos riscos a eles associados.

## **ESCRITURAÇÃO ZOOTÉCNICA**

Em um sentido restrito (utilizado neste guia), escrituração zootécnica consiste nas anotações de controle do rebanho, com fichas individuais por animal, registrando-se sua genealogia, ocorrências e desempenho. Em sentido amplo, consiste no conjunto de práticas relacionadas às anotações da propriedade rural que possui atividade de exploração animal; é o mecanismo de descrição formal de toda a estrutura da propriedade: localização, acesso, área, relevo, clima, divisões, pastagens (nativas e cultivadas), benfeitorias, máquinas e equipamentos, funcionários, rebanho e suas categorias, práticas de manejo geral, alimentar, sanitário e reprodutivo, insumos, produtos e comercialização, anotações contábeis, etc. (<http://srvgen.cnpc.embrapa.br/pagina/escrit.php>).

# GLOSSÁRIO

---

## **GRAU DE EFICIÊNCIA DA EXPLORAÇÃO (GEE)**

Mínima produtividade agrícola e mínima lotação de unidades animais por hectare, conforme a Zona Pecuária (ZP) do país. O grau de eficiência na exploração da terra deverá ser igual ou superior a 100% (cem por cento), e será obtido de acordo com a seguinte sistemática: I – para os produtos vegetais, divide-se a quantidade colhida de cada produto pelos respectivos índices de rendimento estabelecidos pelo órgão competente do Poder Executivo, para cada Microrregião Homogênea; II – para a exploração pecuária, divide-se o número total de Unidades Animais (UA) do rebanho, pelo índice de lotação estabelecido pelo órgão competente do Poder Executivo, para cada Microrregião Homogênea; III – a soma dos resultados obtidos na forma dos incisos I e II deste artigo, dividida pela área efetivamente utilizada e multiplicada por 100 (cem), determina o grau de eficiência na exploração (<http://www.incr.gov.br/institucional/legislacao--/atos-internos/instrucoes/file/162-instrucao-normativa-n-11-04042003>).

## **FONTES SUSTENTÁVEIS**

Fornecedores de produtos para suplementação certificados de acordo com padrões de sustentabilidade ou com verificação de segunda parte.

## **HEDGE**

Operações realizadas com o objetivo de obter proteção contra o risco de variações de taxas de juros, de paridade entre moedas e do preço de mercadorias ([www.bcb.gov.br](http://www.bcb.gov.br)).

## **ÍNDICE DE LOTAÇÃO POR ZONA DE PECUÁRIA**

Quantidade média do rebanho, dividida pela área necessária para sua alimentação (pasto, capineira, silagem ou feno) em determinada região do país (<http://www.faep.com.br/boletim/bi929/bi929pag14.htm>).

# GLOSSÁRIO

---

## **LICENCIAMENTO AMBIENTAL**

Procedimento administrativo pelo qual o órgão ambiental autoriza a localização, instalação, ampliação e operação de empreendimentos e atividades utilizadoras de recursos ambientais, consideradas efetiva ou potencialmente poluidoras ou daquelas que, sob qualquer forma, possam causar degradação ambiental (<http://www.mma.gov.br/governanca-ambiental/porta1-nacional-de-licenciamento-ambiental/licenciamento-ambiental>).

## **LICENÇA AMBIENTAL**

Ato administrativo pelo qual o órgão ambiental competente, estabelece as condições, restrições e medidas de controle ambiental que deverão ser obedecidas pelo empreendedor, pessoa física ou jurídica, para localizar, instalar, ampliar e operar empreendimentos ou atividades utilizadoras dos recursos ambientais consideradas efetiva ou potencialmente poluidoras ou aquelas que, sob qualquer forma, possam causar degradação ambiental (<http://www.mma.gov.br/port/conama/res/res97/res23797.html>).

## **MODO DE VIDA**

Compreende as pessoas, as suas capacidades e os seus meios de vida, incluindo alimentos, renda e ativos (tradução livre da definição de livelihood em Chambers, R. and Conway, G. (1992) Sustainable Rural Livelihoods: Practical Concepts for the 21st Century, IDS Discussion Paper 296, Brighton: IDS).

## **MARGEM BRUTA**

Receita bruta menos os custos operacionais efetivos.

## **MARGEM LÍQUIDA**

Receita bruta menos o custo operacional total.

# GLOSSÁRIO

---

## **NEGOCIAÇÃO COLETIVA**

Processo de autocomposição de interesses específicos dos atores sociais, em que os legítimos representantes dos trabalhadores e empregadores buscam entendimento para concluir contratos coletivos, convenções coletivas ou acordos coletivos, nos quais são fixadas condições de trabalho que têm aplicação cogente sobre os contratos individuais, bem como condições que obrigarão os próprios signatários do instrumento ([www.planalto.gov.br](http://www.planalto.gov.br)).

## **PATRIMÔNIO CULTURAL**

Constituem patrimônio cultural brasileiro os bens de natureza material e imaterial, tomados individualmente ou em conjunto, portadores de referência à identidade, à ação, à memória dos diferentes grupos formadores da sociedade brasileira, nos quais se incluem:

- I** As formas de expressão;
- II** Os modos de criar, fazer e viver;
- III** As criações científicas, artísticas e tecnológicas;
- IV** As obras, objetos, documentos, edificações e demais espaços destinados às manifestações artístico-culturais;
- V** Os conjuntos urbanos e sítios de valor histórico, paisagístico, artístico, arqueológico, paleontológico, ecológico e científico. (Constituição Federal de 1988, Artigo 216).

## **PRÉ-ABATE (MANEJO)**

Conjunto de operações desde o pré-embarque, transporte e chegada dos animais ao estabelecimento até a contenção para insensibilização.

# GLOSSÁRIO

---

## **PROGRAMA DE REGULARIZAÇÃO AMBIENTAL - PRA:**

Regularização das Áreas de Preservação Permanente (APPs), de Reserva Legal (RL) e de Uso Restrito (UR) mediante recuperação, recomposição, regeneração ou compensação ([www.mma.gov.br](http://www.mma.gov.br)).

## **PROGRAMA DE SAÚDE DO REBANHO (OU PROGRAMA DE MANEJO SANITÁRIO)**

Consiste em um conjunto de atividades veterinárias regularmente planejadas e direcionadas para a prevenção e manutenção da saúde dos rebanhos, incluindo vacinações, vermifugações, controle de parasitas e controle de doenças reprodutivas. (Com base em [https://sistemasdeproducao.cnptia.embrapa.br/FontesHTML/BovinoCorte/BovinoCortePara/paginas/manejo\\_san.html](https://sistemasdeproducao.cnptia.embrapa.br/FontesHTML/BovinoCorte/BovinoCortePara/paginas/manejo_san.html) e [http://www.agricultura.gov.br/arq\\_editor/file/Aniamal/Manual%20de%20Legisla%C3%A7%C3%A3o%20-%20Sa%C3%BAde%20Animal%20-%20low.pdf](http://www.agricultura.gov.br/arq_editor/file/Aniamal/Manual%20de%20Legisla%C3%A7%C3%A3o%20-%20Sa%C3%BAde%20Animal%20-%20low.pdf))

## **PROPRIEDADE**

Imóvel rural destinado à produção pecuária.

## **RESÍDUOS SÓLIDOS**

Material, substância, objeto ou bem descartado resultante de atividades humanas em sociedade, a cuja destinação final se procede, se propõe proceder ou se está obrigado a proceder, nos estados sólido ou semissólido, bem como gases contidos em recipientes e líquidos cujas particularidades tornem inviável o seu lançamento na rede pública de esgotos ou em corpos d'água, ou exijam para isso soluções técnica ou economicamente inviáveis em face da melhor tecnologia disponível. Os resíduos sólidos têm a seguinte classificação:

# GLOSSÁRIO

---

## I - quanto à origem:

- a.** Resíduos domiciliares: os originários de atividades domésticas em residências urbanas;
- b.** Resíduos de limpeza urbana: os originários da varrição, limpeza de logradouros e vias públicas e outros serviços de limpeza urbana;
- c.** Resíduos sólidos urbanos: os englobados nas alíneas "a" e "b";
- d.** Resíduos de estabelecimentos comerciais e prestadores de serviços: os gerados nessas atividades, excetuados os referidos nas alíneas "b", "e", "g", "h" e "j";
- e.** Resíduos dos serviços públicos de saneamento básico: os gerados nessas atividades, excetuados os referidos na alínea "c";
- f.** Resíduos industriais: os gerados nos processos produtivos e instalações industriais;
- g.** Resíduos de serviços de saúde: os gerados nos serviços de saúde, conforme definido em regulamento ou em normas estabelecidas pelos órgãos do Sisnama e do SNVS;
- h.** Resíduos da construção civil: os gerados nas construções, reformas, reparos e demolições de obras de construção civil, incluídos os resultantes da preparação e escavação de terrenos para obras civis;
- i.** Resíduos agrossilvopastoris: os gerados nas atividades agropecuárias e silviculturais, incluídos os relacionados a insumos utilizados nessas atividades;
- j.** Resíduos de serviços de transportes: os originários de portos, aeroportos, terminais alfandegários, rodoviários e ferroviários e passagens de fronteira;
- k.** Resíduos de mineração: os gerados na atividade de pesquisa, extração ou beneficiamento de minérios;

# GLOSSÁRIO

---

## **II - quanto à periculosidade:**

- a.** Resíduos perigosos: aqueles que, em razão de suas características de inflamabilidade, corrosividade, reatividade, toxicidade, patogenicidade, carcinogenicidade, teratogenicidade e mutagenicidade, apresentam significativo risco à saúde pública ou à qualidade ambiental, de acordo com lei, regulamento ou norma técnica;
- b.** Resíduos não perigosos: aqueles não enquadrados na alínea "a" (Política Nacional de Resíduos Sólidos – Lei n° 12.305, de 2 de agosto de 2010).

## **TAXA DE DESFRUTE**

Medida que reflete o aproveitamento do rebanho considerando a produção em um determinado espaço de tempo e que deve ser calculado em "kg" ou "@":  
 $TD = (\text{Estoque Final} - \text{Estoque Inicial} - \text{compra} + \text{venda}) / (\text{estoque inicial})$ .

## **TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTADOS COM LESÃO COM AFASTAMENTO**

Número de acidentados com lesão com afastamento por milhão de horas-homem de exposição ao risco, em determinado período ([www.abnt.org.br](http://www.abnt.org.br)).

## **TRABALHO ANÁLOGO AO ESCRAVO OU EM CONDIÇÕES DEGRADANTES**

Reduzir alguém à condição análoga à de escravo, quer submetendo-o a trabalhos forçados ou a jornada exaustiva, quer sujeitando-o a condições degradantes de trabalho, quer restringindo, por qualquer meio, sua locomoção em razão de dívida contraída com o empregador ou preposto ([http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/decreto-lei/del2848.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/del2848.htm)).

# GLOSSÁRIO

---

## **UNIDADE DE CONSERVAÇÃO**

Espaços territoriais e seus recursos ambientais, incluindo as águas jurisdicionais, com características naturais relevantes, legalmente instituídos pelo Poder Público, com objetivos de conservação e limites definidos, sob regime especial de administração, ao qual se aplicam garantias adequadas de proteção da lei ([www.mma.gov.br](http://www.mma.gov.br)).

## **VERIFICAÇÃO POR TERCEIRA PARTE INDEPENDENTE**

De acordo com a ABNT NBR ISO 19011:2012, verificações de terceira parte são realizadas por organizações de auditoria independentes, tais como organismos de regulamentação ou organismos de certificação.



**Coordenação editorial (GTPS):** Beatriz Domeniconi e Jaqueline Silva.

**Projeto Gráfico e diagramação:** Vínculo Design Estratégico

**Foto de Capa:** Rally da Pecuária, Alécio Cezar

**Ano:** 2018



**GTPS**

Grupo de Trabalho da  
Pecuária Sustentável